



Проектот е финансиран
од Европската Унија



„Младинско учество за силен и
одржлив развој на заедницата”

**ЈАВЕН ПОВИК ЗА ИЗБОР НА НАДВОРЕШНИ
СОРАБОТНИЦИ**

ЗА ПОТРЕБИТЕ НА ПРОЕКТОТ

**„МЛАДИНСКО УЧЕСТВО ЗА СИЛЕН И ОДРЖЛИВ
РАЗВОЈ НА ЗАЕДНИЦАТА”**

февруари 2022, Прилеп





Проектот е финансиран
од Европската Унија



„Младинско учество за силен и
одржлив развој на заедницата”

1. ОПИС И ЦЕЛИ НА ПРОЕКТОТ

Проектот „Младинско учество за силен и одржлив развој на заедницата” има за цел да придонесе кон независно и одржливо граѓанско општество поддржано од погодна средина која поттикнува партиципативни и родово-сензитивни процеси на креирање младински политики.

Проектот се спроведува од страна на Коалиција на младински организации СЕГА како водечки партнер, во партнерство со Женски Форум Тетово, СОС Детско Село и Волонтерски Центар Скопје.

Целта на проектот е да го подобри квалитетот на имплементацијата на младинската политика заснована на структурна соработка и суштинско учество на вмреженото граѓанско општество. За да се постигне целта, проектот:

- Ќе ги зајакне капацитетите на граѓанските организации за независно и ефективно влијание врз донесувачите на одлуки поврзани со младински прашања врз основа на докази и преку локално вмрежување
- Ќе ги подобри граѓанските компетенции на младите мажи и жени за суштинско учество во секојдневниот живот на демократската заедница користејќи иновативни модели преку родово сензитивни и мировни пристапи
- Ќе ги оспособи јавните институции да развиваат и спроведуваат информирани и квалитетни јавни политики поврзани со младите засновани на еднакви можности преку одржливо партнерство со локалното граѓанско општество.

Во насока на јакнење на капацитетите на граѓанските организации кои работат со и за млади, предвидени се сет на активности кои ќе ги зајакнат нивните организациски и програмски капацитети. За таа цел, Проектот објавува јавен повик за надворешни соработници, вклучувајќи 2 (два) ЛОТ-ови:

ЛОТ 1: ИСПОРАКА НА ОБУКА И МЕНТОРСТВО

- 1) Истражување и застапување на јавни политики
- 2) Дигитална писменост за онлајн активизам
- 3) Процес на пристапување во ЕУ - секторски стандарди
- 4) Родови политики
- 5) Управување со волонтери
- 6) Превенција и справување со кибер-насилство

ЛОТ 2: ПОДГОТОВКА НА ПРИРАЧНИЦИ

- 1) Прирачник за управување со волонтери во граѓански организации
- 2) Прирачник за справување со кибер – насилство
- 3) Прирачник за службеници за млади

Подетални информации за секој ЛОТ се во продолжение на овој повик.





Проектот е финансиран од Европската Унија



„Младинско учество за силен и одржлив развој на заедницата”

2. ОПИС НА РАБОТНИ ЗАДАЧИ

2.1. ЛОТ 1: ИСПОРАКА НА ОБУКА И МЕНТОРСТВО

Во рамките на овој ЛОТ предвидена е поддршка преку 6 (шест) обуки и менторство на граѓански организации кои се дел од Програмата за јакнење на капацитети на проектот. Процесот на обука и менторство е на следните теми:

1) Истражување и застапување на јавни политики

Период на одржување: март 2022

Цели на обуката: Да се подобрат знаењата за застапување врз база на докази во насока на зајакнати компетенции на граѓанските организации за локално застапување на младинските потреби

Теми: Следење и анализа на јавни политики, учество во процеси на креирање на закони, креирање документи за политики, техники и алатки за истражување, чекори за застапување, целна публика, активности, планови и алатки, процес на вмрежување и очекувани резултати од вмрежување.

2) Дигитална писменост за онлајн активизам

Период на одржување: март 2022

Цели на обуката: Да се зајакнат дигиталните вештини на граѓанските организации за дигитално учество и активизам

Теми: Онлајн безбедност, примена на онлајн дигитални платформи за организирање настани (семинари, работилници, обуки), форми на дигитално учество

3) Процес на пристапување во ЕУ - секторски стандарди

Период на одржување: април 2022

Цели на обуката: Да се зајакнат знаењата на граѓанските организации за функционирањето на ЕУ, прет-пристапните процеси како и улогата на граѓанскиот сектор во овие процеси

Теми: Достапни инструменти на ЕУ во фазата на пристапување, фундаментални (секторски) политики на ЕУ, актуелна состојба со резултатите од процесот на пристапување во специфични Поглавја релевантни за граѓанскиот сектор.

4) Родови политики

Период на одржување: април 2022

Цели на обуката: Да се зајакнат вештините на граѓанските организации за вградување на родовата еднаквост во организациските правила и процедури

Теми: основи на концепт на родова еднаквост, меѓународни стандарди, родовата застапеност во законската рамка во земјата, родова перспектива во процедури на граѓанските организации.

5) Управување со волонтери

Период на одржување: мај 2022

Цели на обуката: Да се зајакнат капацитетите на граѓанските организации за управување со волонтери

Теми: основи на концепт на волонтерство, меѓународни практики, регрутација на волонтери, развивање програма за волонтирање за секој волонтер, следење и евалуација на волонтерскиот процес, валидација заснована врз позитивната легислатива и администрација на волонтерските процеси.



Проектот е финансиран од Европската Унија



„МЛАДИНСКО УЧЕСТВО ЗА СИЛЕН И ОДРЖЛИВ РАЗВОЈ НА ЗАЕДНИЦАТА”

б) Превенција и справување со кибер-насилство

Период на одржување: мај 2022

Цели на обуката: Да се зајакнат капацитетите на граѓанските организации за справување со кибер-насилство

Теми: основи на насилство и кибер-насилство, постојни трендови на локално и меѓународно ниво, протоколи / процедури за справување со сајбер насилството во локалната заедница

- * Точните термини за обуките и менторство ќе бидат заеднички утврдени со избраните обучувачи.
- * Еден апликант може да аплицира за повеќе од една тема за обука.
- * Обуките ќе се одржуваат со физичко присуство

Селектираните обучувач(к)и ќе треба да развијат методологија за спроведување на обуката која ќе понуди комбинација од теорија и вежби за практична примена на теоријата, во заедничка координација со тимот на проектот. Исто така, обучувачите ќе спроведат менторство на граѓански организации по комплетирање на обуката / обуките, бројот на менторирани организации ќе се утврди во согласност со интересите и проценката на обучените граѓански организации. Целта на менторскиот процес е граѓанските организации да развијат најмалку една организациска процедура/политика/програма како краен продукт врз основа на стекнатите знаења од обуката (една организација може да добие најмногу 2 менторски денови на селектираната тема).

Обучувач(к)ите ќе бидат ангажирани за:

- Утврдување на методологија за одржување на обуката / обуките која ќе понуди комбинација од теорија и вежби за практична примена на теоријата;
- Изработка на материјали за обука;
- Спроведување на пред и пост тестирање на учесниците за темата (да се измери подобрувањето на знаењата, вештините и ставовите на учесниците)
- Спроведување на обука;
- Евалуација на обука;
- Спроведување на менторство (ќе се утврди дополнително)
- Поддршка при изработка на организациска процедура / политика / програма.
- Изработка на извештај од спроведената обука / менторство.

КРИТЕРИУМИ ЗА СЕЛЕКЦИЈА

Кандидат(к)ите треба да ги поседуваат следниве квалификации и вештини:

- Најмалку високо образование. Магистратура и/или докторски студии во областите за работа ќе се смета за предност.
- Најмалку 7 години професионално искуство;
- Најмалку 5 години искуство во спроведување обуки (во соодветната тема / теми);
- Да поседува солидни комуникациски, презентационски и фасилитаторски вештини.
- Искуство во спроведување на најмалку 2 слични обуки кои се однесуваат на темата / темите за кои се аплицира;
- Искуство во менторирање на граѓански организации
- Сертификати и дипломи од конкретната област на експертиза ќе се сметаат за предност



Проектот е финансиран
од Европската Унија



„Младинско учество за силен и
одржлив развој на заедницата”

ВРЕМЕНСКА РАМКА и НАЧИН НА ПЛАЌАЊЕ

Обука:

Секој обучувач ќе биде ангажиран за период од **3 работни денови: 0,5 денови за подготовка, 2 денови за испорака на обука и 0,5 денови за подготовка на извештај**. За секој работен ден предвиден е надоместок од **150 евра во бруто износ** кои ќе бидат исплатени во денарска противвредност после комплетирање на задачите (доставена временска табела, Изјава за извршена работа и одобрен извештај од обуката).

Менторство:

Секој обучувач кој ќе биде ангажиран како ментор, може да биде ангажиран за најмалку 2 работни денови (една организација) а најмногу 8 работни денови (четири организации). За секој работен менторски ден предвиден е надоместок од **150 евра во бруто износ** кои ќе бидат исплатени во денарска противвредност после комплетирање на задачите (доставена временска табела, Изјава за извршена работа, Извештај од менторство и Краен продукт).



Проектот е финансиран од Европската Унија



„Младинско учество за силен и одржлив развој на заедницата”

2.2. ЛОТ 2: ПОДГОТОВКА НА ПРИРАЧНИЦИ

1) Прирачник за управување со волонтери во граѓански организации

Период на испорака: 8 работни денови во периодот 23 февруари – 31 март 2022 година

Опис на содржина: упатства и инструкции за граѓански организации за управување со волонтери во различни фази, опис на моментална домашна и меѓународна законска и стратешка рамка за волонтерство, приказ на добри локални и меѓународни практики за волонтирање. Прирачникот ќе се користи како ресурс за развој на организациите и нивните внатрешни политики за управување со волонтери.

Обем на прирачник: Содржината на финалната верзија на прирачникот е ограничена на најмногу 40 страници.

2) Прирачник за справување со кибер - насилство

Период на испорака: 10 работни денови во периодот 23 февруари – 31 март 2022 година

Опис на содржина: алатки и механизми за препознавање, превенција и справување на кибер насилство, актуелна меѓународна и домашна законска и стратешка рамка. Прирачникот треба да биде применлив во граѓанските организации, средните училишта и локалната заедница.

Обем на прирачник: Содржината на финалната верзија на прирачникот е ограничена на најмногу 50 страници.

3) Прирачник за службеници за млади

Период на испорака: 8 работни денови во периодот 23 февруари – 31 март 2022 година

Опис на содржина: основи на младинска политика, младинско учество и младинска работа, домашно и ЕУ законодавство поврзано со млади, приказ на позитивни практики и успешни приказни, комуникација со млади и граѓански организации. Прирачникот треба да претставува ресурс за службениците за млади на локално и национално ниво при работата со младите, граѓанските организации кои работат со млади и другите актери при примена на младински политики.

Обем на прирачник: Содржината на финалната верзија на прирачникот е ограничена на најмногу 40 страници.

Избраните надворешни соработници ќе ја подготвуваат содржината на прирачниците, во заедничка координација со тимот на проектот.

КРИТЕРИУМИ ЗА СЕЛЕКЦИЈА

Кандидат(к)ите треба да ги поседуваат следниве квалификации и вештини:

- Најмалку високо образование. Магистратура и/или докторски студии сродни со областите за работа ќе се смета за предност.
- Најмалку 7 години професионално искуство;
- Искуство во процеси за подготовка на законски и/или стратешки документи поврзани со темата ќе се смета за предност;
- Развиени истражувачки и аналитички способности.
- Искуство во изработка и подготовка на прирачници, водичи, тренинг програми и слично



Проектот е финансиран
од Европската Унија



„Младинско учество за силен и
одржлив развој на заедницата”

ВРЕМЕНСКА РАМКА И НАЧИН НА ПЛАЌАЊЕ

За секој работен ден за ангажираните соработници за подготовка на прирачниците, предвиден е надоместок од **150 евра во бруто износ** кои ќе бидат исплатени во денарска противвредност после комплетирање на задачите (по комплетиран и одобрен продукт, доставена временска табела и Изјава за извршена работа).

3. ПОСТАПКА И ПРАВИЛА ЗА ПРИЈАВУВАЊЕ, РОК И ИЗБОР

Овој повик е јавен.

Секој што ги исполнува потребните квалификации може да се пријави на овој повик со поднесување на следните документи:

- Професионална биографија (CV)
- Мотивациско писмо

Дополнителна документација

- (за ЛОТ 1) Референтна листа на слични обуки и детали за контакт од минимум 2 клиенти.
- (за ЛОТ 2) Референтна листа на подготвени прирачници / водичи со прилози или линкови

*** Еден апликант може да аплицира за испорака на повеќе активности од различни лотови**

Документацијата треба да се достави на следната е-маил адреса: sega@sega.org.mk со назнака: Пријава на јавен повик за надворешни соработници (да се наведе ЛОТ и темата/темите)

Пристигнатите апликации ќе бидат евалуирани од страна на стручна комисија основана од имплементаторите во проектот.

Краен рок за доставување на апликациите е 18 февруари 2022 година.

Апликациите кои ќе пристигнат по наведениот рок, како и оние кои не се доставени според условите на повикот, нема да бидат земени предвид.

Апликантите ќе бидат информирани за исходот од постапката на евалуација.

За подетални информации може да не контактирате на е-маил адреса: sega@sega.org.mk, најдоцна до 11.02.2022 година.